

Tarifempfehlung Nr. 22/2017

Die Tarifempfehlung wurde nach Auswertung der letzten statistischen Erhebung vom 14.03.2017 im Vorstand unserer Innung erarbeitet.
Diese Tarifempfehlung ist kein zwingend bindender und anzuwendender Tarifvertrag, gibt aber jedem Innungsmitglied Anhaltswerte und sollte ab der Bekanntgabe berücksichtigt werden.

1. Jahresurlaub, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld:

Jahresurlaub	24 Arbeitstage (Montag-Freitag)	bis 3 Beschäftigungsjahre
Jahresurlaub	25 Arbeitstage (Montag-Freitag)	4 bis 10 Beschäftigungsjahre
Jahresurlaub	26 Arbeitstage (Montag-Freitag)	über 10 Beschäftigungsjahre

Urlaubsgeld	47 %	einer Monatsvergütung
Weihnachtsgeld	67 %	einer Monatsvergütung

2. Stundenlohn:

Stundenlohn Meister	16,40 €
Stundenlohn Obermonteur	15,05 €
Stundenlohn Geselle mit großer Berufserfahrung	13,77 €
Stundenlohn Geselle mit geringer Berufserfahrung	11,50 €
Stundenlohn Hilfskräfte ohne Berufserfahrung	9,99 €

3. Lehrlingsentgelt und Urlaub:

Lehrlingsentgelt 1. Lehrjahr	400,00 €
Lehrlingsentgelt 2. Lehrjahr	458,00 €
Lehrlingsentgelt 3. Lehrjahr	517,00 €
Lehrlingsentgelt 4. Lehrjahr	587,00 €

Bitte beachten Sie, dass Jugendliche unter 18 Jahre lt. Jugendarbeitsschutzgesetz folgenden Mindesturlaub erhalten:

noch nicht 16 Jahre zu Beginn des Kalenderjahres	30 Werktage	oder 25,0 Arbeitstage
noch nicht 17 Jahre zu Beginn des Kalenderjahres	27 Werktage	oder 22,5 Arbeitstage
noch nicht 18 Jahre zu Beginn des Kalenderjahres	25 Werktage	oder 21,0 Arbeitstage

4. Ausschlussfristen:

Zur Geltendmachung gegenseitiger Ansprüche wird eine Ausschlussfrist von 3 Monaten in den Arbeitsverträgen empfohlen.

Annaberg-B., den 03.05.2017

Wilfried Otto
Obermeister



Langer
Geschäftsführer